

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации ДОУ №69
за 2023 год**

Социальное партнерство в системе образования это – важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят **35 работников и 4 неработающих пенсионера**. Охват профсоюзным членством составляет **100%**.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 01.01.2024 года он составляет 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

- **на 17,5% повышены оклады педагогических работников**, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- **повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы, составляет 2510 рублей.

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так, в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

В 2023 году предоставлены:

- мамины дни – 9 работникам;
- бракосочетание работника, детей - 0;
- родителям первоклассников, родителям выпускников - 3 работникам (*Набиуллиной Л.А., Гайнуллиной А.Р., Илдархановой А.Р.*);
- проводы сына в армию - 0;
- смерть родителей, детей, супруга, единокровных брата, сестры - 2 работникам (*Мусиной Н.Р. Косенко Н.В.*);
- 3 дня за работу без больничного листа - 10 работникам детского сада.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать **социальные программы, профсоюзные проекты**. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере **25 000** рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Наши работники не реализовали данный сертификат или не прошли по критериям.

Также использовался **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников.

Например, 12-дневным отдыхом и лечением в санаториях республики со скидкой **до 50%** от стоимости путевки не воспользовались члены нашего профсоюза.

В 2023 году был реализован проект **«Анапа. Пляж»**. Работникам предлагались льготная

стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе из Казани до места отдыха. Члены Профсоюза нашего ДООУ также не воспользовались данным проектом.

Второй год был реализован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и двухразовое питание. В 2023 году также не воспользовались и не отдохнули на берегу моря наши сотрудники.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

В Год педагога и наставника был возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». Сотрудники, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы могли отдохнуть в санатории «Жемчужина». Расходы на оздоровление мамы и ребенка полностью брал на себя Профсоюз. Ни один наш сотрудник не подошел по данной категории.

Традиционно ежегодно организуются речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. В прошедшем году из нашего ДООУ не было участников круиза.

Продолжается реализация **Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы**. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями этой доплаты являются 4 наших членов профсоюза (*Воробьева Е.А., Коробкова Н.Н., Платонова Г.В., Хасанова А.М.*). Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, членам профсоюза был предложен **проект «Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 01.01.2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 4 работника нашего детского сада (*Воробьева Е.А., Коробкова Н.Н., Платонова Г.В., Хасанова А.М.*). Программа будет продолжена и в 2024 году.

Три года назад создан **республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза**. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары;
- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;
- при онкологических заболеваниях;
- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;
- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

Размер единовременной материальной помощи составляет от 3 000 до 30 000 рублей. В 2023 году наши сотрудники не воспользовались данной поддержкой.

За **материальной помощью** в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. обратились 2 членов профсоюза (*Мусина Н.Р., Косенко Н.В.*), по решению профсоюзного комитета ДООУ из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь на общую сумму 2 000 рублей.

На проведение профессиональных праздников, организации отдыха, культурно-массовых мероприятий из средств первичной профсоюзной организации была затрачена сумма в размере 40 500 рублей.

Важным является раздел коллективного договора **«Условия и охрана труда»**. По состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой охвачено 100% рабочих мест. 7 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, 1 работник получает дополнительный отпуск.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квиз игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте».

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

Я так же благодарна руководителю детского сада Калимуллиной А.Г. за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства. Тема отражает одну из основных задач на предстоящий период – проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзной организации. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.